



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Sächsisches Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt

Albertstraße 10, 01097 Dresden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2021 erteilt.

Das Sächsische Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt - kurz SMS - ist neben der Staatskanzlei eines von neun Ministerien im Freistaat Sachsen. Bereits im Namen finden sich die Politikfelder »Soziales« und »Gesellschaftlicher Zusammenhalt«. Das ist aber bei Weitem nicht alles. Zum Zuständigkeitsbereich gehören ebenfalls eine Vielzahl an Gesundheitsthemen, vom Öffentlichen Gesundheitsdienst über die medizinische Versorgung bis hin zur Krankenhausplanung. Sachsens Familien und wie sie ihren Alltag meistern, gehören genauso in die Verantwortung des SMS wie die Pflege, der Verbraucherschutz, die Jugendhilfe, der Kinderschutz und die Belange von Menschen mit Behinderungen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 430 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit der Zertifizierung um audit berufundfamilie möchte das Sächsische Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt seine Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen. Durch die Flexibilität der Arbeitszeit und des Arbeitsortes sowie den Erhalt der Leistungsfähigkeit in den verschiedenen Lebensphasen soll die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gefördert werden. Mit der Auditierung wird ein Signal gesendet und die Kommunikation verstärkt, dass dem Ministerium die familiären Belange der Bediensteten bewusst sind. Im Rahmen des Auditierungsprozesses sollen die internen Mechanismen überprüft und optimiert werden.

Das Sächsische Staatsministerium für Soziales und Gesellschaftlichen Zusammenhalt präsentiert sich mit dem Zertifikat als familienbewusster Arbeitgeber und entwickelt seine Arbeitgeber-Marke weiter.

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit: Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Flexible Teilzeit-Möglichkeiten
- Home Office und Mobiles Arbeiten
- Familienbewusste Terminorganisation
- Projektgruppe audit berufundfamilie
- Personalentwicklungskonzept
- Jährliches Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Jobticket
- Hauseigene Kantine
- Engagement zu Familienthemen in der Öffentlichkeit

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterhin hohe Flexibilität in der Gestaltung der Arbeitszeit
- Etablierung lebensphasenbezogener Arbeitszeitmodelle
- Intensivierung der Digitalisierung im SMS
- Verstetigung der Möglichkeiten der Nutzung des Home Office
- Nutzung digitaler kollaborativer Werkzeuge
- Umfassende interne Kommunikationsstrategie
- Willkommensveranstaltung für neu eingestellte Bedienstete
- Angebote zur Vereinbarkeit von Führungstätigkeit und Familie
- Besondere Fokussierung auf die Personalentwicklung von Bediensteten in Teilzeit
- Anschaffung eines Mobilen Eltern-Kind-Zimmers
- Spezielle Informationen zur Pflege und Betreuung von Angehörigen

Stand: 30. September 2021